



Sindacato Autonomo

FEDIR

Federazione Dirigenti e Direttivi Pubblici

Già Sezione di FEDIRETS

Segreteria Nazionale



Agli Iscritti del Dipartimento Fedir Segretari

Oggetto: Welfare contrattuale e tutela sanitaria – opportunità per i Segretari comunali

Care Colleghe e cari Colleghi,

il rinnovo del CCNL Area Funzioni Locali 2022/2024 ha introdotto importanti novità in materia di trattamento accessorio e welfare.

In particolare, l'art. 40 prevede:

- **l'obbligo per gli enti di destinare risorse pari allo 0,80% del monte salari 2021** al finanziamento della retribuzione di risultato o al welfare del segretario
- **la facoltà di incrementare di un ulteriore 0,22% del medesimo monte salari** il fondo del salario accessorio, oltre al limite dell'art 23 comma 2 del Dlgs 75/2017.

Il tema: welfare e mobilità del segretario

Molti enti stanno valutando l'attivazione di forme di welfare, tra cui polizze sanitarie collettive. Tuttavia, per la figura del segretario comunale, tale soluzione presenta un limite evidente:

- **la stretta connessione della polizza all'ente** comporta la perdita della copertura in caso di trasferimento ad altra sede.

Considerata la fisiologica mobilità della nostra funzione, ciò rischia di rendere poco efficace lo strumento.

Una possibile soluzione: polizza individuale con rimborso

In questo contesto, appare più coerente con le esigenze della categoria una diversa impostazione:

- **attivazione di una polizza sanitaria individuale**, non legata al singolo ente;
- **utilizzo delle risorse contrattuali (0,80% e, ove previsto, 0,22%) per il rimborso del costo sostenuto.**

Questa soluzione consente:

- continuità della copertura sanitaria;
- personalizzazione delle prestazioni;
- pieno utilizzo delle risorse contrattuali in funzione delle esigenze individuali.

La convenzione Fedir – Mutua MBA

In tale prospettiva, Fedir ha sottoscritto una convenzione con Mutua MBA, che offre diverse soluzioni di assistenza sanitaria integrativa.

La convenzione ha l'obiettivo di:



- garantire **accesso semplificato a prestazioni sanitarie e rimborsi**;
- assicurare **condizioni economiche più favorevoli rispetto al mercato**;
- promuovere una **cultura della prevenzione e della tutela sanitaria**

Le principali opzioni disponibili prevedono, indicativamente:

- **formula PLUS**: circa € 753 annui
- **formula PREMIUM**: circa € 994 annui
- **formula TOP**: circa € 1.754 annui

(con diverse articolazioni anche per nuclei familiari e livelli di copertura).

Aspetti economici

È importante evidenziare che:

- l'importo effettivamente disponibile per ciascun segretario dipende dal **monte salari 2021 dell'ente**;
- pertanto, **non è possibile definire a priori una cifra standard**;
- qualora le risorse stanziare dall'ente risultino inferiori al costo della polizza prescelta, **la differenza resta a carico del segretario**.

Indicazioni operative

Alla luce di quanto sopra, Fedir ritiene utile:

- promuovere presso gli enti **un utilizzo flessibile delle risorse contrattuali**, che consenta anche il rimborso di polizze individuali;
- supportare i colleghi nella **valutazione delle soluzioni più adeguate**;
- favorire una **maggiore consapevolezza nell'utilizzo degli strumenti di welfare** introdotti dal CCNL.

Conclusione

La nuova disciplina contrattuale offre un'opportunità concreta, ma richiede scelte organizzative coerenti con le peculiarità della nostra funzione.

La convenzione Fedir rappresenta uno strumento utile, ma soprattutto un'occasione per impostare in modo più efficace e stabile la tutela sanitaria del segretario comunale.

FedirSegretari resta a disposizione per ogni approfondimento e per accompagnare i colleghi nell'individuazione delle soluzioni più idonee.

Un cordiale saluto,

FedirSegretari

